

Womento

Työuramentorointi

Mina Zandkarimi

Vastuuasiantuntija

mina.zandkarimi@vaestoliitto.fi

Puh; 0503256450

Womento: tavoitteet, odotetut tulokset ja toimintamuodot

- Käynnistyi vuonna 2011 Sitran rahoituksella, pilottihankkeena
- 2012 – 2015 → 3vuotinen hanke → raha-automaattiyhdistys RAY
- ***Hankkeen päätavoite oli valtakunnallistaa ja juurruttaa mentorointimalli osaksi maahanmuuttajanaisten kotoutumista ja hyvinvointia edistävää yhteiskuntaa***
- Hankkeen tehtävänä oli luoda maahan muuttaneille naisille ammatillisia verkostoja ja tukea heidän kotoutumista, kielitaitoa ja sitä kautta työllistymistä.
- Toimintamallia kehitetty osallistujien palautteen pohjalta strukturoiduksi
- Vapaaehtoisuuteen pohjautuvaa toimintaa
- Toteutuspaikkakunnat hankkeen aikana: Helsinki, Turku ja Porvoo
- 2015 lähtien AK ”pysyvä rahoitus” Toimintaa rahoittaa Stea

Mitä on mentorointi?

Vuorovaikutusta, jossa kokeneempi mentori jakaa tietoa ja viisautta kehittyvälle aktorille.

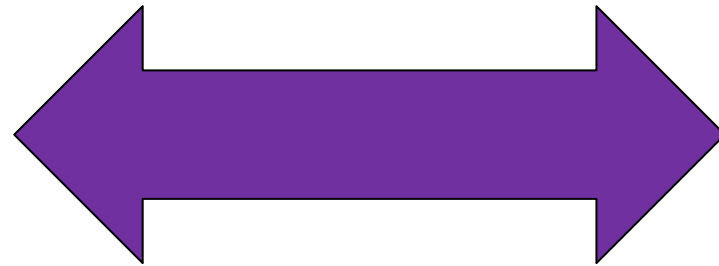
Mitä on mentorointi?

AKTORI

- Kehittyvä
- Kyselevä
- 'Moottori'



- Molemmat antavat ja saavat
- Vapaaehtoista
- Tavoitteet
- Luottamus ja kunnioitus



MENTORI

- Kokeneempi
- Ohjaava
- Tukea antava



Mitä on työuramentorointi - minkä vuoksi, kenelle, millä tavoin?

Työ - ura - mentorointi

Työelämätaidot ja -valmiudet

Womento-malli:

- aktorina korkeakoulutettu maahanmuuttajanainen
- mentorina vapaaehtoinen työelämässä mukana oleva nainen
- tavoitteena
 - Itsevarmuus, omat vahvuudet
 - työllistyminen omalle alalle
 - Koulutus
 - ammattiosaamisen edistäminen / päivittäminen
 - Kielitaito
 - Verkostot

Minkä vuoksi Womento?

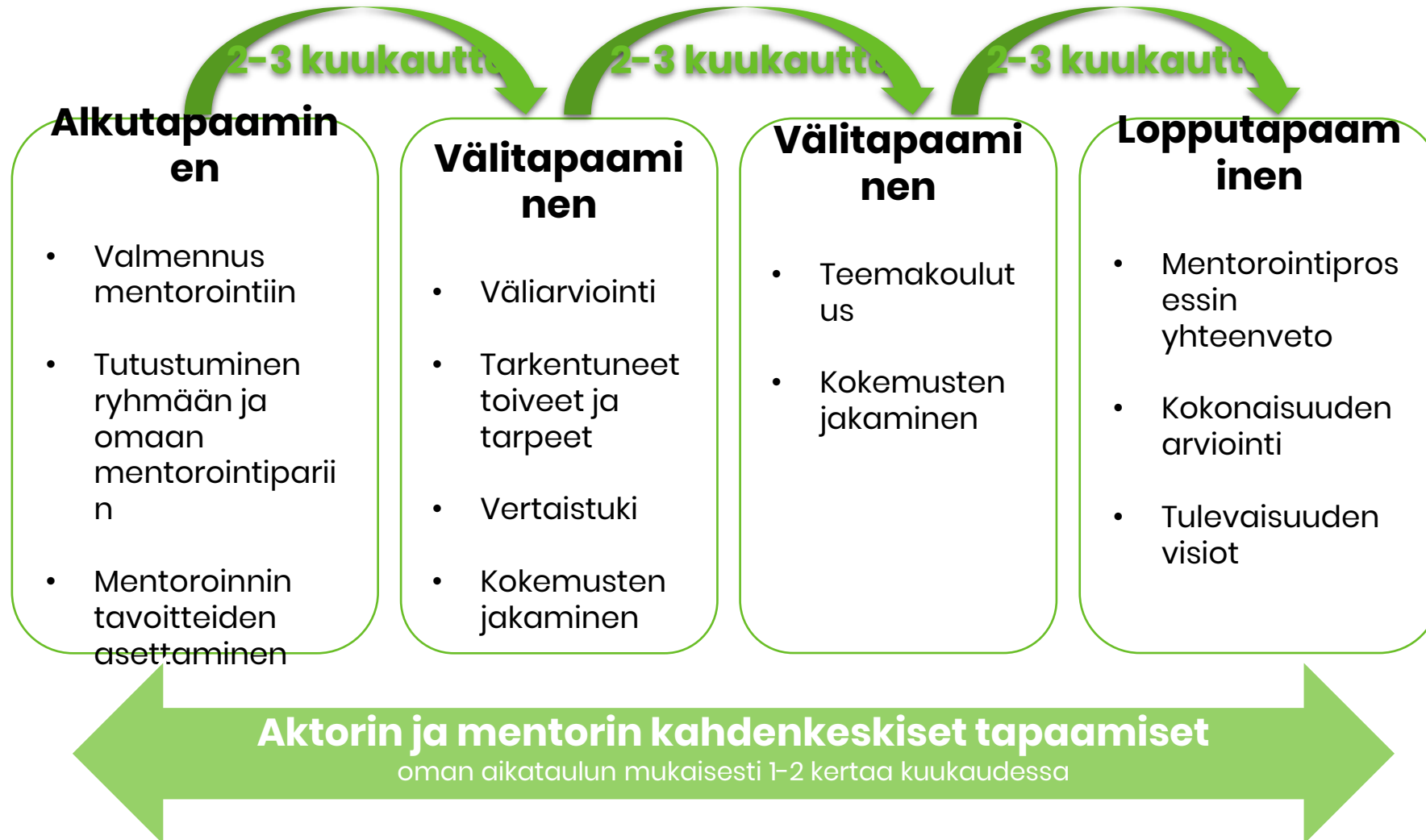
- Verkostot ja kielitaito keskeisiä työllistymisessä
- Työ tärkeää kotoutumisessa, perheen hyvinvoinnissa
- Osaavan työvoiman tarve kasvaa

Mentoroinnin hyödyt lyhyesti

- Verkostot
- Tieto
 - Keskustelut avaavat uusia mahdollisuuksia elämässä
 - Mentorille uutta osaamista monikulttuurisesta vuorovaikutuksesta
- Hyvinvointi
 - Itsetuntemuksen lisääntyminen
 - Itsetunnon vahvistuminen

Työuramentorointi

Mentorointiryhmän tapaamiset



Mentorointisopimus - miksi ja miten?

Miksi?

Siksi, että on hyvä yhdessä miettiä yhteiset tavoitteet

- Yhteinen tavoitteemme Womentossa
- Yhteisten tapaamistemme keskeiset teemat, joita aiomme käsitellä (alustava suunnitelma)
- Tapaamisten suunniteltu lukumäärä
- Tapaamisten paikka ja kesto
- Yhteisesti sopimamme pelisäännöt (esim. luottamuksellisuus, mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaiseminen, sovittujen tapaamisten peruuntuminen jne.)

Tulokset hyviä

- mentoroinnin on käynyt loppuun yhteensä 253 ulkomaalaistaustaista naista ja miestä
- Tulokset viimeisenä kolmena vuotena (2017-2019) mentoroinnin loppuun vieneiltä:
 - omalle alalle työllistyneitä 36%
 - Muuhun työhön työllistyneitä 5%
 - Saanut harjoittelupaikan omalta alalta 13%
 - Saanut opiskelu- tai kurssipaikan 18%
 - Muut 28%
- Osallistujat saavat myös paljon muuta: verkostoja, kielitaitoa, omanarvon tunnetta, uskallusta ja rohkeutta! Uusia ideoita!
- Palautteet hyvin positiivisia lähes kaikilta

Tunnista kansainvälinen osaaja -hanke (2020 – 2022/ESR)

- kehitetään uusia menetelmiä, jotka edesauttavat tunnistamaan ja luottamaan koulutettujen maahanmuuttajien ulkomailta tuotuun koulutukseen ja osaamiseen.
- Hankkeessa luodaan uusi lähestymistapa korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työllisyyden parantamiseen.
- Tuetaan yhteistyöhön tulevia yrityksiä kohtaamaan kansainvälisiä osaajia ja lisätään luottamusta heillä olemassa olevaan ammattitaitoon.

Lisätietoja;

Gunta Ahlfors, gunta.ahlfors@vaestoliitto.fi, puh. 040 653 0057

Inka Saarela inka.saarela@vaestoliitto.fi 040 662 8591

Kiitos!

